



Board Member (Director)

Position Description

Board members provide high-level leadership to Joyce Preschool, monitor overall operations and finances, and ensure the board's vitality through a strong personal commitment and through board recruitment.

Determine mission and purpose. It is the board's responsibility to create and review a statement of mission and purpose that articulates the organization's goals, means, and constituents served.

Select the executive director. Boards must reach consensus on the executive director's responsibilities and undertake a careful search to find the most qualified individual for the position.

Support and evaluate the executive director. The board should ensure that the executive director has the moral and professional support he or she needs to further the goals of the organization.

Ensure effective planning. Attend all board meetings, come prepared having read all materials, and serve on committees or task forces. Board members must be willing to take on special assignments, as needed. Board members must actively participate in an overall strategic planning process and assist in implementing and monitoring the plan's goals.

Monitor and strengthen programs and services. The board's responsibility is to determine which programs are consistent with the organization's mission and monitor their effectiveness.

Ensure adequate financial resources. One of the board's foremost responsibilities is to secure adequate resources for the organization to fulfill its mission.

Protect assets and provide proper financial oversight. The board must assist in developing the annual budget and ensuring that proper financial controls are in place.

Build a competent board. All boards have a responsibility to articulate prerequisites for candidates, orient new members, and periodically and comprehensively evaluate their own performance.

Ensure legal and ethical integrity. The board is ultimately responsible for adherence to legal standards and ethical norms. This includes following conflict-of-interest, confidentiality, whistleblower policies, etc.

Community Relations. It is the responsibility of the board to enhance the organization's public standing. The board should clearly articulate the organization's mission, accomplishments, and goals to its supporters and constituents.

Qualifications: Board members must be committed to advancing progress in the fields of early childhood education and bilingual education. Board members need to bring expertise appropriate to one or more of Joyce Preschool's goals as outlined in the strategic plan.

Time Commitment: The Joyce Preschool board of directors meets 5 times a year. The board meets in September, November, January, March, and May from 6:00-8:00 p.m. Besides the board meetings, each director serves on a committee. A board term is two years and per Joyce Preschool's by-laws, can serve a maximum of three terms. Board membership requires between 8-10 hours a month.



Miembro de la Junta (Director)

Descripción del Puesto

Los miembros de la junta proporcionan liderazgo de alto nivel a Joyce Preschool, monitorean las operaciones y finanzas generales y aseguran la vitalidad de la junta a través de un fuerte compromiso personal y la contratación de la junta.

Determinar la misión y el propósito. Es responsabilidad de la junta crear y revisar una declaración de misión y propósito que articule los objetivos, medios y constituyentes de la organización.

Seleccione el director ejecutivo. Las juntas deben llegar a un consenso sobre las responsabilidades del director ejecutivo y realizar una búsqueda cuidadosa para encontrar a la persona más calificada para el puesto.

Apoyar y evaluar al director ejecutivo. La junta debe garantizar que el director ejecutivo tenga el apoyo moral y profesional que necesita para promover los objetivos de la organización.

Asegurar una planificación eficaz. Asistir a todas las reuniones de la junta, venir preparado después de leer todos los materiales y servir en comités o grupos de trabajo. Los miembros de la junta deben estar dispuestos a asumir tareas especiales, según sea necesario. Las juntas deben participar activamente en un proceso de planificación estratégica general y ayudar a implementar y monitorear los objetivos del plan.

Monitorear y fortalecer programas y servicios. La responsabilidad de la junta es determinar qué programas son consistentes con la misión de la organización y monitorear su efectividad.

Asegurar recursos financieros adecuados. Una de las principales responsabilidades de la junta es asegurar los recursos adecuados para que la organización pueda cumplir su misión.

Proteger los activos y proporcionar una supervisión financiera adecuada. El consejo debe ayudar a desarrollar el presupuesto anual y garantizar que se implementen los controles financieros adecuados.

Construir una junta competente. Todas las juntas tienen la responsabilidad de articular los requisitos previos para los candidatos, orientar a los nuevos miembros y evaluar de forma periódica y exhaustiva su propio desempeño.

Asegurar la integridad jurídica y ética. El consejo es en última instancia responsable de la adhesión a los estándares legales y las normas éticas. Esto incluye las siguientes políticas de conflicto de intereses, confidencialidad, denunciantes, etc.

Relaciones comunitarias. Es responsabilidad de la junta mejorar la posición pública de la organización. La junta debe articular claramente la misión, los logros y las metas de la organización para sus partidarios y constituyentes.

Requisitos: los miembros de la junta deben comprometerse a avanzar en el progreso de los campos de la educación infantil temprana y la educación bilingüe. Los miembros de la junta deben aportar la experiencia apropiada para uno o más de los objetivos de Joyce Preschool como se describe en el plan estratégico.

Compromiso de tiempo: La junta directiva de Joyce Preschool se reúne 5 veces al año. La junta se reúne en septiembre, noviembre, enero, marzo y mayo de 6: 00-8: 00 p.m. Además de las reuniones de la junta, cada director sirve en un comité. Un término de la junta es de dos años y según los estatutos de Joyce Preschool, puede servir un máximo de tres términos. La membresía de la junta requiere entre 8-10 horas al mes.